

WERTE UND FÜHRUNGSSTRUKTUR DER RÖTHLISBERGER AG

Für gute Verhältnisse, langfristige Beziehungen und gesundes Wachstum

FRUCHTÄSTE

Teamleiter

Sie koordinieren die verschiedenen Aufträge; termingerecht und in der optimalen Qualität.

BLÜTENKNOSPEN

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Sie alleine erbringen die Wertschöpfung für unsere Kunden.
Sie sind verantwortlich dafür, dass unsere Kunden die besten Früchte ernten.

LEITÄSTE

Bereichsleiter

Sie unternehmen alles, damit das tägliche Geschäft reibungslos läuft, und damit die richtigen Leute die richtigen Aufgaben richtig tun.

STAMM- VERLÄNGERUNG

Abteilungsleiter

Sie sorgen dafür, dass die strategischen Entscheide und Massnahmen verständlich kommuniziert und erfolgreich umgesetzt werden.

STAMM

Geschäftsleitung

Verantwortungsvolle und tragende Führung des Familienunternehmens.
Weitsichtige, markt- und kundenorientierte Entwicklung aufgrund klarer Werte und Visionen.

WURZEL

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat verwurzelt das Unternehmen solid auf gesundem Boden und versorgt den Organismus mit den wichtigen Nährstoffen.

ERDE

Sie steht sinnbildlich für unsere Werte, auf denen die Unternehmung gedeiht und die gesamte Belegschaft Halt und Orientierung findet.

VERHÄLTNISSE – Führung

Die Führungskräfte leben die Unternehmenswerte vor und setzen die gemeinsam erarbeiteten Regeln verbindlich um. Dadurch schaffen sie Vertrauen und es entstehen gute Verhältnisse für ein gelingendes Zusammenleben in und zwischen den Bereichen.

VERHALTEN – Mitarbeiterhandbuch

Es schafft Klarheit, regelt unser Zusammenleben, und prägt unser Verhalten.

HALTUNG – Leitbild

Ehrlichkeit, Vertrauen, Wertschätzung, unternehmerisches Denken und Handeln geben Orientierung und prägen unsere innere Haltung.

HALT – Fundament

Seit 1894 orientieren sich die Inhaberfamilien und der Verwaltungsrat an christlichen Grundwerten.